

# PLANUL DE COMPENSARE



## PLANUL DE COMPENSARE



Succesul  
Vemma  
este con-  
struit pe  
un model  
de faceri  
adevărat.

### VENITURI IMEDIATE

Bonus de start rapid

### VENITURI PE TERMEN LUNG

Cycle Bonus (Bonus de ciclu)

Currency Conversion Bonus\* (Bonus de conversie a valutei)

Momentum Bonus (Bonus de momentum)

Builder Pack Flag

Enroller Matching Bonus (Bonus de membru direct)

Global Bonus Pool (Bonus global)

Rank Advancement Bonus (Bonus de avansare în rang)

Platinum Club

# Vemma oferă o linie de produse de care oamenii se îndrăgostesc și pe care le-ar cumpăra oricum - chiar dacă nu am oferi bonusuri de compensare... **dar noi le oferim!**

Modelul nostru de afaceri este conceput pentru a recompensa acele persoane care promovează produsele Vemma. Acest lucru este realizat prin dedicarea aproape în totalitate a bugetului nostru de marketing pentru a finanța **Planul de compensare Vemma**. Acesta se bazează pe un plan simplu de construcție a două echipe – o echipă în partea stângă (piciorul stâng) și alta în partea dreaptă (piciorul drept). Deoarece sunt numai două echipe de construit, acest lucru crează emoții prin înscrierea a noi membri, unul după altul, pe linie în jos, ajutând noi oameni să beneficieze de volum și pentru a crea mai multe posibilități de câștig. Acest lucru vă dă posibilitatea de a câștiga comisioane nu numai din vânzările dumneavoastră personale, ci și din vânzările efectuate de alte persoane aflate sub dumneavoastră în structură – indiferent de cine face vânzarea, chiar dacă aceste persoane sunt plasate sub dumneavoastră de persoane plasate deasupra dumneavoastră în structură!

Când vă înscrieți ca Partener de Brand și plasați o Comandă Automată (Auto-delivery) pentru orice produs Vemma în valoare de cel puțin o sută douăzeci (60) volum de calificare (QV) sau, cum ne place să le numim "puncte de recompensare", veți avea acces la Back Office și o pagină web gratuită. Când întâlniți pe cineva care dorește să devină Partener de Brand, îi puteți înscrie prin această pagină web. De îndată ce calificați afacerea dumneavoastră prin înscrierea a cel puțin a unui (1) partener de brand activ pe fiecare dintre picioare (definim activ acel membru care are înregistrată o comandă automată activă de minimum 60 de puncte de recompensare),

atunci sunteți eligibili pentru a câștiga venituri imediate.

Partea cea mai bună este că **Planul de compensare Vemma** plătește cincizeci la sută (50%) din Volumul Comisionabil (CV) săptămânal, astfel aveți oportunitatea să fiți plătit în fiecare săptămână! Comanda dumneavoastră automată va activa contul dumneavoastră de Partener de Brand pentru patru (4) săptămâni consecutive incluzând săptămâna de volum în care comanda este plasată, plus o (1) săptămână perioadă de grație.

**Planul de Compensare Vemma** oferă două forme de venituri:

#### Venituri imediate

- Bonus de start rapid

#### Venituri pe termen lung

- Cycle Bonus (Bonus de ciclu)
- Currency Conversion Bonus+ (Bonus de conversie a valutei)
- Momentum Bonus (Bonus de momentum)
- Builder Pack Flag
- Enroller Matching Bonus (Bonus de membru direct)
- Global Bonus Pool (Bonus global)
- Rank Advancement Bonus (Bonus de avansare în rang)
- Platinum Club

+ Vă rugăm să rețineți că bonusul de conversie valutară este plătit numai atunci când rata de conversie este sub valoarea de 0.74.

\* See "Glossary of Terms" for explanation



# VENIT IMEDIAT

## Bonus de start rapid

**Calificați:** membrii activi cu 60 QV. Membrii cu rang de platină și peste sunt nevoiți să fie activi cu 120 QV. Recrutorii eligibili vor primi Bonusul de start rapid la prima comandă a acelor membri sau clienți pe care aceștia i-au înscris personal. Fiecare primă vânzare va contribui cu jumătate din comandă a ciclului de credit sau jumătate din QV și CV. Fast Start Bonus is subject to compression. Bonusul de start rapid este supus compresiei. În cazul în care recrutorul este inactiv, atunci primul recrutor eligibil pe linie în sus va primi acest bonus.

Referitor la informațiile privind Fast Start Bonus și cycle volume, vă rugăm să consultați tabelul Cycle Credit de pe pag. 6.



# Venit pe termen lung

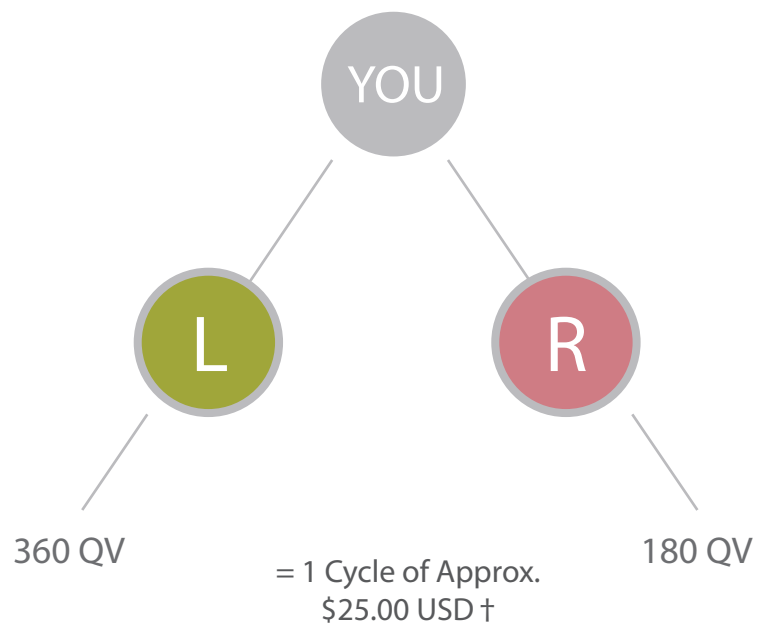
## Cycle Bonus (Bonus de ciclu)

**Calificați:** membrii activi cu 120\*\* QV și 2 membrii activi înrolați personal, câte unul pe fiecare picior.

La sfârșitul fiecărei perioade de volum (săptămână), Vemma caută în jos pe linia dreaptă și stângă și când descoperă trei (3) vânzări (180QV) pe un picior și șase (6) vânzări (360 QV) pe celălalt picior (părțile se pot schimba înainte și înapoi), membrii sunt eligibili să câștige un bonus de ciclu de aproximativ 22 – 25 \$.

Valoarea ciclului săptămânal va fi determinată în fiecare săptămână pe baza vânzărilor totale împărțite la valoarea ciclurilor calificate. Cu alte cuvinte, raportul de vânzări trebuie să constituie 6:3 sau 3:6 (părțile se pot schimba între ele).

\*\* See "Glossary of Terms" for explanation



+Toate bonusurile Vemma vor fi calculate în USD și plătite în EUR. Vemma va evalua și modifica, când este necesar, ratele de schimb valutar în fiecare lună.



# Venit pe termen lung

## Cycle Credit

Tabel Cycle Credit

Program achiziționat Vemma Nutrition	Fast Start câștigat	Puncte câștigate pentru Fast Start	Puncte pentru următoarele comenzi
Vemma Premix/Premium 1-Pack	\$10 USD	30	60
Vemma Premix/ Premium 2-Pack	\$20 USD	60	120
Vemma Premix/ Premium 4-Pack	\$40 USD	120	240
Vemma Premix/ Premium 10-Pack	\$80 USD	240	420
Vemma Builder Pack Bronze/ Premium	\$50 USD	200	300
Vemma Builder Pack Silver/ Premium	\$100 USD	300	500
Vemma Builder Pack Gold/ Premium	\$200 USD	600	1000
V2/ V2 Premium – 1-Pack	\$10 USD	30	60
V2/ V2 Premium – 2-Pack	\$20 USD	60	120
V2/ V2 Premium – 4-Pack	\$40 USD	120	240
V2/ V2 Premium – 10-Pack	\$80 USD	240	420
Vemma MIX 2-Pack (1 PREMIX/ Premium – 1 V2)	\$20 USD	60	120
Vemma MIX 4-Pack (2 PREMIX/ Premium – 2 V2)	\$40 USD	120	240
VemmaMIX 10-Pack (5 PREMIX/ Premium – 5V2)	\$80 USD	240	420
Mix Verve V2/V2 Premium	\$20 USD	60	120
Verve 1-Pack	\$10 USD	30	60
Verve 2-Pack	\$20 USD	60	120
Verve 3-Pack *	\$30 USD	90	180
Verve 4-Pack	\$40 USD	120	240
Verve Builder Pack Silver	\$105 USD	210	420
Verve Builder Pack Gold	\$210 USD	420	840
Thirst 1-pack	\$10 USD	30	60
Thirst 2-pack	\$20 USD	60	120
Thirst 10-pack	\$80 USD	240	420
Bod•ē Burn 1-Pack	\$10 USD	30	60
Bod•ē Burn 2-Pack	\$20 USD	60	120
Bod•ē Cleanse 1-Pack	\$ 0 USD	20	20
Bod•ē Cleanse 2-Pack	\$ 0 USD	40	40
Bod•ē Burn 3 oz 8-Pack	\$ 0 USD	20	20
Bod•ē Burn 3 oz 24-Pack	\$10 USD	30	60
Bod•ē Rest 3 oz 8-Pack	\$ 0 USD	20	20
Bod•ē Rest 3 oz 24-Pack	\$10 USD	30	60
Bod•ē Burn Transformation Pack	\$20 USD	80	160
Bod•ē Burn/Rest Transformation Pack	\$20 USD	80	160
Bod•ē Builder Pack Silver	\$90 USD	170	340
Bod•ē Builder Pack Gold	\$185 USD	360	720
Bod•ē Sample Pack	\$15 USD	50	100

\* Verve 3-Pack is no longer available for purchase; it is shown for informational purposes only for those who have it still on Auto-delivery

# Venit pe termen lung

## Cycle Credit

**Nivelurile câștigurilor ciclice:** Nivelul câștigurilor de ciclu se aplică numai pentru Bonusul de Cicluri și nu afectează alte zone ale veniturilor cuprinse în Planul de compensare Vemma. Odată ce aceștia ajung la nivelul maxim de câștiguri ciclice pentru patru (4) săptămâni consecutiv, aceștia vor primi o nouă poziție, peste cea la care au ajuns la maxim.

Acea poziție va avea același nivel de câștiguri, cu excepția cazului în care aceștia avansează la un rang mai mare după cum este specificat mai jos. Până la maxim două (2) poziții sunt premise pe Brand Partner, patru (4) poziții individuale pentru cuplurile căsătorite/couple.

Earnings Level	Brand Partner Rank
\$25,000 per week/\$1,300,000 USD per year	Brand Partner - Royal Ambassador
\$30,000 per week/\$1,560,000 USD per year	Star Royal Ambassador
\$35,000 per week/\$1,820,000 USD per year	Pinnacle Leader

Fast Start va fi plătit la prima comandă din cont. De asemenea, va fi plătit la orice prima achiziție a pachetului cu 10 bucăți, precum și a oricărui Builder Pack dacă acesta va fi comandat în decursul primelor 60 de zile de la înscriere.

Partenerii de Brand (Brand Partners) nu vor fi eligibili pentru a primi unele bonusuri până nu s-au calificat poziția de Partener de Brand, prin cele 120 de puncte de recompensă a unei (1) Comenzi Automate și câte un (1) membru activ pe ambele picioare pe care i-au înscris personal. Partenerul de Brand (Brand Partner) va fi capabil să acumuleze volum în echipa lor de profit dacă sunt calificați. Cu toate acestea, dacă un Partener de Brand activ are patru (4) săptămâni consecutive de necalificare, volumul din echipa lor de profit va fi pierdut. Pentru fiecare săptămână consecutivă după a patra (4) săptămână în care se pierde volumul, ei continuă să nu fie calificați, aceștia nu vor acumula volum pe partea de profit. Orice vânzări pe care le au în echipa puternică vor rămâne acolo până când aceștia își califică poziția de Partener de Brand atâta timp cât aceștia sunt calificați. Partenerii de Brand pot acumula un maxim de 2,000,000 de puncte de recompensă în echipa puternică. Partenerii de Brand (Brand Partners) mai jos de rangul de Platină sunt considerați activi dacă au înregistrat o Comandă Automată minimă de 60 de puncte de recompensă la fiecare cinci (5) săptămâni. Partenerii de Platină și peste sunt considerați activi dacă au înregistrat

o Comandă Automată cu 120 puncte de recompensă la fiecare cinci (5) săptămâni.

Dacă un Partener de Brand are patru (4) perioade\* de volum consecutive în care nu sunt active, volumul acumulat în ambele echipe va fi pierdut.

La sfârșitul fiecărei perioade de 52 de săptămâni corporatiste, tot volumul echipei puternice mai mare de cincisprezece (15) ori suma totală a celor mai recente patru (4) săptămâni de volum al echipei va fi eliminat, dacă acel Partener de Brand a fost înscris înainte de săptămâna 27. Partenerii de Brand înscriși în timpul sau după săptămâna 27 nu vor pierde din volum până în anul următor. La începutul săptămânii 1, întreg volumul echipei ce depășește pragul stabilit va fi eliminat. Pragul este egal cu 150,000 de puncte de recompensă sau de cincisprezece (15) ori volumul echipei profitabile generat în timpul săptămânilor 49 până la 52, oricare dintre acestea este mai mare. Cele mai recente patru (4) săptămâni de profit de volum este definit ca oricare și toate volumele generate care apare în echipa de profit a Partenerului de Brand în timpul săptămânii 49 până la 52.

După 24 de săptămâni consecutive fără activitate poziția de Partener de Brand va fi terminată.

\* Volume period este definit ca perioada de afacere Vemma care începe vineri la ora 12.00 și se termină joi seara la ora 23.59 ora Arizonei (așa cum este reflectat în secțiunea de urmărire a ciclului back office).

# Venit pe termen lung

## Bonus de conversie valutară (Currency Conversion Bonus)

Bonusul de conversie valutară este un bonus săptămânal plătit de Vemma Europa. Acesta este plătit tuturor partenerilor de Brand din Europa care câștigă Bonusul de Ciclu, pentru a

compensa Partenerii de Brand europeni pentru rata fluctuantă a dolarului American. Acesta este plătit atunci când rata de conversie este sub valoarea de 0,74.

## Momentum Bonus (Bonusul de Avânt)

**Calificare:** Activ cu 120 QV# și câte o (1) persoană activă înscrisă personal în fiecare echipă. Cerințele adiționale sunt prezentate în tabelul de mai jos.

Acest bonus se plătește la sfârșitul fiecăror patru (4) săptămâni ale perioadei de avansare bazate pe rangul de „plătit ca” realizat în cursul perioadei curente sau anterioare avansării în rang. Momentum Bonus este proporționat între toți participanții calificați pe baza rangului

„plătit ca”. Momentum Bonus Pool cuprinde aproximativ trei procente (3%) din vânzările generate din țările care participă la bonusul de moment, și nu include comenzile la care s-a plătit bonusul de start rapid (Fast Start Bonus). Plata la fiecare nivel va varia de la o perioadă la alta. Partenerii Vemma pot participa la bonusurile globale, la fiecare nivel, pentru o perioadă de cel mult douăsprezece (12) luni de la data la care au atins un anumit nivel. Partenerii Vemma care nu îndeplinesc cerințele pentru nivelul lor actual plătit, pot participa la un bonus global mai mic, pentru care îndeplinesc condițiile.†

Nivelul „Plătit cu” rangul de	Punctele de recompensă și cerințele avansării în rang, pe linie în jos în ambele echipe	Plata maximă pe acțiune
Bronze	500 de puncte de recompensă consistând din comanda automată și/sau comanda unor pachete Builder, din volumul celor înscriși pe fiecare parte a afacerii dumneavoastră.	Până la \$100
Silver	„Plătit cu titlul de” Bronz* pe fiecare parte în linia celor înscriși și 500 de puncte de recompensă consistând din comanda automată și/sau comanda unor pachete Builder, din volumul celor înscriși pe fiecare parte a afacerii dumneavoastră.	Până la \$200
Gold	„Plătit cu titlul de” Silver* pe fiecare parte în linia celor înscriși și 500 de puncte de recompensă consistând din comanda automată și/sau comanda unor pachete Builder, din volumul celor înscriși pe fiecare parte a afacerii dumneavoastră.	Până la \$300
Diamond	„Plătit cu titlul de” Gold* pe fiecare parte în linia celor înscriși și 500 de puncte de recompensă consistând din comanda automată și/sau comanda unor pachete Builder, din volumul celor înscriși pe fiecare parte a afacerii dumneavoastră.	Până la \$400
Platinum ††	„Plătit cu titlul de” Diamant* pe fiecare parte în linia celor înscriși și 500 de puncte de recompensă consistând din comanda automată și/sau comanda unor pachete Builder, din volumul celor înscriși pe fiecare parte a afacerii dumneavoastră.	Până la \$200

# Pentru țările cu PIB sub 20.000 EUR per capita cerința Momentum Bonus este în continuare menținută la nivelul de 120 QV. Vă rugăm să aveți în vedere că, calificarea 120QV Momentum Bonus este, de asemenea, una dintre cerințele calificării la Gold Program și Platinum Car Club.

† Partenerii de Brand (Brand Partners) cu „Cel mai mare realizat” sau/și „Plătit cu” rangul de Platină, au un câștig maxim de 200\$.

†† Partenerii de brand „Plătit cu” rangul de Platină sunt eligibili pentru a câștiga Momentum Bonus de la nivelul de Bronz până la cel de Diamant. Odată ce un partener de brand se califică pentru bonusul de Platinum Club, aceștia nu vor mai fi eligibil pentru a câștiga Momentum Bonus. A se vedea secțiunea Platinum Club Program pentru mai multe detalii.

\* Partenerii Vemma pe linie în jos la nivelul „Plătit ca” trebuie să atingă și să mențină acel nivel câștigând un anumit număr de cicluri într-o perioadă de avansare de patru (4) săptămâni așa cum este definit în secțiunea Avansarea în Grad, din secțiunea Planului de Compensare Vemma. Acei parteneri Vemma al căror nivel „Plătit ca” a fost atins prin achiziționarea unui Pachet Builder nu va conta la cerințele de avansare în ambele echipe.

# Venit pe termen lung

## Builder Pack Flag

**Calificare:** Activ și calificat cu 120 de puncte de recompensă reward points on Auto-delivery, one (1) personally enrolled active Brand Partner in each team, and the purchase of a Builder Pack. Those Brand Partners who choose to start their Vemma Business with an optional Bronze, Silver or Gold Builder Pack will be eligible to earn a Momentum Bonus at the purchased level. This Builder Pack Flag will be honored for 90 days from the day they enroll with Vemma, provided they achieve Momentum Bonus qualifications.

De exemplu: *Un Partener de Brand achiziționează un pachet Builder Pack Silver, odată ce aceștia sunt calificați cu 500 de puncte de recompensă consistând din Comanda Automată și/sau comenzile de pachete Builder din volumul de recrutare de pe fiecare picior al echipelor<sup>1</sup> lor, aceștia vor fi plătiți la nivelul de Silver (până la \$200) în loc de nivelul de Bronz (până la \$100). Odată ce perioada de 90 de zile se încheie, Partenerul de Brand ar fi plătit în mod normal ca și calificat.*

<sup>1</sup> Cerințele structurii Bonusului de Avânt nu se aplică pe perioada Builder Pack.



# Venit pe termen lung

## Bonus de membru direct

**Calificați:** Membrii activi cu 120 QV și cu patru (4) membri activi, înscriși personal, câte unul pe fiecare picior, iar doi (2) plasați oriunde.

Acest bonus plătește recrutorului 10% din toate bonusurile de ciclu ale membrilor înscriși personal. Dacă un membru nu îndeplinește cerințele de eligibilitate acest bonus va urca pe linie în sus până la următorul membru eligibil. A Brand Partner cannot earn both Enroller Matching Bonus and the Second

Un partener Vemma nu poate câștiga atât bonusul de membru direct cât și bonusul de membru direct de gradul 2 pe aceeași linie în jos . În cazul compresiei a bonusului de membru direct (Enroller Matching Bonus) datorită neeligibilității directe a recrutorului, bonusul de membru direct de gradul doi (Second Tier Matching Bonus), se va comprima de asemenea.

## Bonus de membru direct de gradul 2

**Calificați:** Membrii activi cu 120 QV și cu șase (6) membri activi, înscriși personal, câte unul pe fiecare picior, iar patru (4) plasați oriunde.

Membrii nu câștigă numai din vânzările (ciclurile) realizate de cei înscriși personal, ci sunt eligibili să câștige 10% de la membrii înscriși personal de către aceștia. Dacă un membru nu îndeplinește cerințele de eligibilitate, acest bonus va urca pe linie în sus până la următorul membru eligibil.

Un partener Vemma nu poate câștiga atât bonusul de membru direct cât și bonusul de membru direct de gradul 2 pe aceeași linie în jos . În cazul compresiei a bonusului de membru direct (Enroller Matching Bonus) datorită neeligibilității directe a recrutorului, bonusul de membru direct de gradul doi (Second Tier Matching Bonus), se va comprima de asemenea.

## Tier Matching Bonus Cap

Acest bonus poate aduce bonusuri de până la 5.000\$ într-o perioadă de avansare de patru săptămâni fără a necesita o structură specifică sau grad de calificare. Eligibilitatea pentru a câștiga acest bonus de peste 5.000\$ într-o perioadă de avansare în rang de 4 săptămâni este ca membrul să câștige și să mențină gradul de "plătit" cu titlul de Platină sau mai mare.



# Venit pe termen lung

## Global Bonus Pool (Bonus global)

Aceste bonusuri de 12 săptămâni încurajează team building-ul și cooperarea între echipe, recompensând liderii cu un bonus de 2,5% din totalul vânzărilor Vemma. Calificarea pentru obținerea acestui bonus, presupune ca membrii să depășească ciclurile arătate mai jos. Fiecare nivel din acest bonus la care membrii se califică, le oferă dreptul la o cotă parte din bonusul global anterior din fiecare nivel.

Bonusul Global	Procente	Jumătate din cotă	Cota întreagă
Pearl Bonus Pool	0.5%	160 Cicluri	240 Cicluri
Ruby Bonus Pool	0.5%	400 Cicluri	600 Cicluri
Sapphire Bonus Pool	0.5%	1000 Cicluri	1500 Cicluri
Emerald Bonus Pool	0.5%	2000 Cicluri	3000 Cicluri
Royal Bonus Pool	1.0%	5000 Cicluri	10000 Cicluri



# Venit pe termen lung

## One Time Rank Advancement Rewards (Recompensa avansării în rang)

După ce v-ați calificat la un nou grad de două ori consecutiv, după perioade de 4 săptămâni de avansare, veți primi un bonus (plătit o singură dată). Acest bonus crește la fiecare avansare în rang cu următoarele recompense:

Două perioade consecutive de patru săptămâni	
Silver	\$100 USD
Gold	\$250 USD
Diamond	\$500 USD
Platinum	\$750 USD
Star Platinum	\$1,000 USD
Executive	\$1,500 USD
Star Executive	\$2,000 USD

După calificarea la un nou rang, în urma a 6 perioade consecutive de cicluri de patru săptămâni, un bonus unic, va fi plătit acelor membri care mențin minim un membru plătit

ca Star Platinum înscris personal pe linie în jos în fiecare parte a afacerii lor. Acest bonus crește la fiecare avansare în rang cu următoarele recompense:

Șase perioade consecutive de patru săptămâni	
Presidential	\$3,000 USD
Star Presidential	\$5,000 USD
Ambassador	\$10,000 USD
Star Ambassador	\$15,000 USD
Royal Ambassador	\$25,000 USD
Star Royal Ambassador	\$100,000 USD
Pinnacle Leader	\$250,000 USD

PLATA TOTALĂ POSIBILĂ: \$414,100.00

# Venit pe termen lung

## Rank Advancement Award Levels (Nivelele recompensei de avansare în rang)

RAvansarea în rang și alte recunoștințe vor fi bazate pe perioade de 4 săptămâni și calculate când bonusurile sunt verificate pentru ultima săptămână din perioada de 4 săptămâni. Această recunoaștere va fi postată în Back-Office-ul dumneavoastră la două săptămâni după ce bonusurile au fost calculate.

Prin obținerea unui anumit număr de cicluri într-o perioadă de 4 săptămâni membrii pot atinge anumite nivele și să fie recunoscuți ca Lideri!

\*În plus, pentru a câștiga patru mii (4,000) de cicluri într-o perioadă de avansare de patru (4) săptămâni, pentru a fi plătit ca Star Royal Ambassador, trebuie să aveți recrutate două (2) echipe Prezidențiale pe fiecare parte.

\*\*În plus, pentru a câștiga șase mii (6,000) de cicluri într-o perioadă de avansare de patru (4) săptămâni, pentru a fi plătit ca Pinnacle Leader, trebuie să aveți recrutate trei (3) echipe Prezidențiale pe fiecare parte.

Numărul de cicluri într-o perioadă de 4 săptămâni consecutive

1



Bronze

5



Silver

10



Gold

20



Diamond

50



Platinum

75



Star Platinum

100



Executive

175



Star Executive

250



Presidential

375



Star Presidential

500



Ambassador

1000



Star Ambassador

2000



Royal Ambassador

4000



\*Star Royal Ambassador

6000



\*\*Pinnacle Leader

# Venit pe termen lung

## Two Team Requirements (Cerințele pentru două echipe)

**Elite Balanced Building Requirements (Cerințele construcției de elită)** Cerințele pentru construcția echilibrată se aplică membrilor Vemma care sunt plătiți cu rang Prezidențial sau peste. Membrilor afectați li se cere să

mențină o structură minimă specifică cu membrii înscriși personal pe ambele linii ale echipei lor pentru a continua să primească 100% din bonusul lor de ciclu și din bonusul global. Toate contribuțiile din fiecare săptămână sunt folosite pentru a crește ciclul larg al companiei pentru săptămânile următoare.

### Cerințele structurii Vemma Elite:

Plătit cu rangul de Elite Member	Cerințele de rang celor înscriși personal pe linie în jos*	Data până la care cerințele trebuie să îndeplinite	% Din bonusul de ciclu reținut în cazul neîndeplinirii cerințelor**
Presidential / Star Presidential	Star Platinum sau peste	12 săptămâni	10%
Ambassador / Star Ambassador / Royal Ambassador/ Star Royal Ambassador/ Pinnacle Leader	Star Executive sau peste	24 săptămâni	20%

\*Rangul de înscriși personal pe linie în jos se referă la oricare membru înscris personal pe linie în jos.

\*\*Dacă nu îndepliniți cerințele pentru construcția echilibrată și nu îndepliniți nici cerințele pentru un rang inferior, contribuția va fi de un procentaj mai mare. De exemplu dacă cineva este plătit ca și Ambassador și nu îndeplinește cerințele pentru construcția echilibrată pentru rangurile de Ambassador și Presidential, până la termen, procentul total reținut va fi de 20%. Acei membri plătiți ca și Ambassador sau de un rang superior care îndeplinesc cerințele de rang Prezidențial, dar nu și pe cele de Ambassador, vor contribui cu 10% din câștigurile din bonusurile de ciclu.

Aceste cerințe sunt individuale și nu cumulative. De exemplu dacă cineva crește repede și ajunge la rangul de Prezidențial după care avansează la gradul de Ambassador în următorul ciclu de 4 săptămâni de calificare, aceasta NU anulează cele 12 săptămâni pentru a urca la rangul de Star Platinum. În plus din acel moment va decurge o perioadă de 24 de săptămâni pentru a ajunge la rangul de Ambassador.

**ATENȚIE:** Pentru a menține rangul de lider pe ambele picioare cu toate că un membru îndeplinește cerințele de calificare, dacă nivelul de calificare nu este MENȚINUT în fiecare lună, membrul va fi tratat ca și cum acel nivel nu a fost atins și va pierde o parte din bonusul de ciclu până când se va califica din nou.

# Vemma Luxury

## Platinum Club Bonus

Noi recunoaștem faptul că Partenerii de Brand Vemma sunt factorii de succes al companiei Vemma la nivel mondial. De aceea credem că ar trebui să conduceți cu stil – pe cheltuiala noastră!

Programul Platinum Club oferă Partenerilor de Brand Vemma Posibilitatea de a conduce o mașină elegantă și sportivă. Să fim sinceri, BMW/Mercedes\* nu produc doar mașini, ei oferă și bucurie! Dacă sunteți un entuziast și puteți visa, puteți fi printre cei care vor lua acasă "o mașină de vis".

### Calificare:

- Partenerul de Brand trebuie să fie "Plătit ca" Platinum sau peste și să fie calificat pentru Platinum Momentum Bonus. Cerințele de structură constau în a avea câte un membru "Plătit ca" Diamond pe fiecare picior pe linie în jos și 500 de puncte de recompensă consistând din Comanda Automată și/sau comenzile de pachete Builder din volumul înscrierilor din fiecare parte a structurii dvs. binare.
- Partenerii de Brand trebuie să se "califice" pentru a câștiga acest bonus. Partenerul de Brand trebuie să mențină aceste cerințe de calificare timp de patru (4) săptămâni consecutive de avansare în rang pentru a fi eligibil pentru acest program. Odată ce un Partener de Brand este "calificat", aceștia vor fi eligibili la plata compensațiilor de fiecare dată în care îndeplinesc aceste cerințe într-o perioadă de (4) săptămâni consecutive din perioada de avansare în rang.
- Să fiți activi cu 120 de puncte de recompensă și cu o Comandă Automată activă.
- Partenerul de Brand trebuie să fi achiziționat un Builder Pack Silver sau Gold<sup>1</sup>. în primele 90 de zile de la înscriere.<sup>2</sup>



# Vemma Luxury

## Platinum Club Bonus

Odată calificat pentru pentru acest program, Partenerii de Brand vor fi eligibili pentru a câștiga bonusul Platinum Club dacă cerințele vehicolului sunt îndeplinite și aprobate de către Vemma.

"Plătit ca" Rang*	Indemnizație cheltuieli auto
Platinum, Star Platinum, Executive, Star Executive	EUR 400
Presidential, Star Presidential	EUR 600
Ambassador and above	EUR 800

În cazul în care Partenerul de Brand alege să renunțe la opțiunea bonusului Platinum Club Bonus, acesta va primi opțiunea Cash Bonus (bonus în numerar), care este în valoare de 50% din bonusul Platinum Club, în funcție de rangul acestora.

"Plătit ca" Rang*	Cash bonus
Platinum, Star Platinum, Executive, Star Executive	EUR 200
Presidential, Star Presidential	EUR 300
Ambassador and above	EUR 400

## Cerințe vehicul:

- Autoturismul trebuie să fie BMW/Mercedes\* (Mini Cooper și motocicletele sunt excluse)
- Nouă sau uzată, dar nu mai veche de 3 ani
- Culoarea TREBUIE să fie Platină (Titan Silver 354 sau Space Grey A52), Negru sau Alb

\* Partenerii de Brand care obțin și se mențin cu rangul de "Plătit ca" timp de două perioade consecutive de patru (4) săptămâni din perioada de avansare în rang în timp ce sunt calificați.

\*\* Brand-ul Mercedes va fi acceptat în mod excepțional ca a doua opțiune numai pentru Partenerii de Brand europeni.

<sup>1</sup> 10 pachete nu sunt considerate pachet Builder pentru acest program.

<sup>2</sup> Persoanele care au devenit Parteneri de Brand Vemma înainte de 1 Decembrie 2011, și nu au achiziționat un pachet Builder Silver sau Gold, inclusiv pachetele Verve Builder care au fost disponibile, vor avea timp până la 23 Februarie 2012 să plaseze acea comandă pentru a deveni membru al Clubului Vemma Platinum.

<sup>3</sup> Un Partener de Brand calificat trebuie să contacteze Vemma Europe pentru cerințele autovehicolului, documentație și aprobare înainte ca autovehicolul să fie cumpărat sau achiziționat în leasing pentru a se asigura că cerințele sunt îndeplinite. Vizitați [vemma.eu/platinumclub](http://vemma.eu/platinumclub) pentru detalii.



# Glossary

**CV/QV – Puncte de recompensă** - Egale în Planul de compensare Vemma, ambele acronime, volum comisionabil (CV) și volum de calificare (QV) sunt recunoscute ca și "puncte de recompensă". Valoarea asociată fiecărui produs specific vă permite să construiți cicluri și să câștigați bonusuri.

**Recrutator** - Atunci când prezentați unei persoane oportunitatea Vemma și îl înscrieți în sistem deveniți recrutorul acelei persoane. Recrutorul dumneavoastră este persoana care v-a înscris în Vemma.

**Sponsor** - Termenul de sponsor se referă la persoana situată imediat deasupra dumneavoastră în structură. Dumneavoastră sunteți sponsorul primelor două persoane de sub dumneavoastră.

**Auto-delivery** - Comanda automată este o comandă recurentă lunară care vă este livrată în fiecare lună salvându-vă de deranjul de a suna sau să faceți comanda online.

**Active** - Pentru a fi considerat activ, este necesar să aveți o Comandă Automată de minimum 60 de puncte de recompensă la fiecare 5 săptămâni. Cei cu rangul de Platină sau peste sunt considerați activi dacă au o Comandă Automată de 120 de puncte de recompensă la fiecare 5 săptămâni. O Comandă Automată de 60 sau 120 de puncte de recompensă va activa contul dumneavoastră pentru o perioadă de patru (4) perioade de volum inclusiv săptămâna de volum în care comanda a fost plasată, plus o (1) săptămână perioadă de grație. Ca și Partener de Brand activ, puteți acumula volum din vânzările realizate în piciorul puternic.

**Calificaty** - Fiecare Partener de Brand trebuie să fie calificat pentru a câștiga bonusuri. Vă puteți activa calitatea de membru prin intermediul comenzilor dumneavoastră lunare automate cu un volum de 120QV\* puncte de recompensă și prin înscrierea cel puțin a unui membru pe fiecare picior, ambii îndeplinind cerințele de a fi active bazate pe rangul individual.

\* Pentru Partenerii Mărcii din țările cu PIB-ul sub 20.000 EUR pe locuitor (per capita), luându-se în considerare următoarele țări ale Europei:

- 1: Țările Baltice (Estonia, Latvia, Lituania)
- 2: Polonia
- 3: Bulgaria
- 4: Ungaria
- 5: România
- 6: Slovacia
7. Republica Cehă

achiziționarea unui singur pachet de 60 puncte câștigate cu Auto-delivery este suficientă pentru a se califica, dacă sunt îndeplinite și alte condiții.

**Enrollment Line (Linia de înscriere)** - Aceia care sunt conectați prin intermediul înscrierii personale. De exemplu, partenerii Vemma înscriși personal, și membrii înscriși personal de aceștia, fac parte din linia de înscriere.

**Enrollership Volume (Volumul de echipă)** - Acest lucru se referă la volumul care provine din activitatea dumneavoastră de recrutare a partenerilor Vemma și ajutându-i pe aceștia să crească echipele lor. Orice excedent sau volum salvat este exclus din acest tip de volum, în scopul bonusului de creștere (Momentum Bonus).

**Power Team (Echipa puternică)** - Această strategie plasează noile persoane înscrise personal pe piciorul puternic. Piciorul puternic este definit ca fiind piciorul care are cel mai mare volum, la momentul în care se procesează înscrierea. Această strategie este implicită pentru cei înscriși la Vemma după 01.06.2009.

**Profit Team** - Această strategie va plasa toate persoanele noi recrutate personal în piciorul de profit sau în piciorul slab. Piciorul slab este definit ca fiind piciorul care are cel mai mic volum în momentul în care înscrierea se procesează.

**Clienților preferențiali** - clienții preferențiali Vemma achiziționează produse Vemma numai pentru consumul lor propriu. Ei nu au dreptul să primească orice fel de bonusuri descrise în planul de compensare.